

Hur är det att driva företag ihop med sin partner? Är det så påfrestande att ses dagarna i ända som en del verkar tro, eller är det ett fantastiskt sätt att leva, då man delar både framgång, glädje och bekymmer? Sjuhärads affärer gav sig iväg till fyra företagarpär för få deras syn på saken.

Arbetskamrater – och par privat

”Man lär känna sin partner på ett helt annat sätt”

BORÅS. De är veteraner i sammanhanget, Jari och Anette Ontero, som driver Möbelcity på Knalleland. I 27 år har de arbetat tillsammans. De är övertygade om att det har varit bra för deras förhållande att driva företag ihop.

– Man lär känna sin partner på ett helt annat sätt. Antingen brakar det åt helsike, eller så blir det jättebra, säger hon.

Det var Jaris föräldrar som drev företaget tidigare, 1994 blev han delägare. Förr var finska skinnmöbler företagets specialitet, numera har de ett bredare utbud.

– Vi är en mindre fristående butik, vi tillhör ingen kedja, säger Anette. Så vi försöker nischa oss, inte bara följa kedjorna, utan ha ett lite annorlunda sortiment.

Företaget har två anställda, som arbetar på lager och kontor. Försäljningen i butik står paret själva för.

– Och i regel är det Jari som lägger beställningar och bokar leveranser med kunder. Inköp gör vi ofta gemensamt, det är bra att kunna resonera och titta på grejer ihop, säger Anette.

De får ofta frågan hur det är att jobba så nära inpå sin partner. Själva tänker de inte på det, de har gjort det i så många år. Men det funkar jättebra, intygar de båda.

– Vi gör var och en sitt ändå. Vi är som två anställda var som helst, säger Jari. Och vi tar aldrig med oss jobbet hem. När vi läser dörren till butiken är det privatlivet som gäller.

Generellt försöker de låta bli att prata jobb hemma. Den lilla tid de har ledigt försöker de verkligen vara lediga. Man får stänga av helt enkelt, menar Anette.

Givetvis kan de ha konflikter på arbetsplatsen precis som alla andra. Men de tror att de kanske löser dem snabbare.

■ Fortsättning på nästa uppslag



7HAFFÄRER REPORTAGE

PIA MATTZON text

pia@miamaz.se

THERESE LOBERG bild

therese.loberg@bt.se



Anette och Jari Ontero har arbetat tillsammans i 27 år: "Vi är som två anställda var som helst", säger Anette.



Jari och Anette Ontero "hemma" på Möbelcity.

■ Fortsättning från föregående sida

– När man jobbar och lever ihop kan man inte komma hem och klaga på "den där typen jag jobbar med", säger Anette och skrattar. Man får rensa luften och sen är det bra. Jag tror att vi gör det lättare eftersom vi är raka mot varandra. Vi går inte och bygger upp irritation mot varandra som andra kanske gör, utan vi tvingas lösa konflikterna direkt.

Något som är viktigt inte minst när man har en butik. Kunderna får inte känna att butiksinnehavarna är sura på varandra, menar paret.

– Det märks ju om någon är förbannad. Vi kan inte gå här och kasta sneda blickar på varandra, säger Anette och Jari håller med.

– Nej, det går inte att gå här och koka. I så fall får man gå någon annanstans och andas lite. Om det är folk runtomkring måste man vara proffsig och ta hand om det på egen hand.

Med åren har de lärt sig hur de fungerar både som personer och som par, och dessutom blir man lugnare ju äldre man blir, tycker Jari.

– Det är väl som i vilket förhållande som helst, oavsett om man jobbar ihop eller inte så lär man sig varandras egenskaper. Och man får också insikt om sina egna svagheter, man ser inte bara partnerns dåliga sidor, säger Anette.

Det är också en stor fördel att känna

Möbelcity AB

Verksamhet: Försäljning av möbler och interiör.

Grundades: 1994

omsättning: Ca 7 miljoner.

Antal anställda: Fyra inklusive Jari och Anette Ontero.

Tyckt om varandra

Tre goda egenskaper hos din partner

Anette om Jari: Våldigt snäll. Effektiv, får saker och ting gjorda. Spontan och impulsiv.

Jari om Anette: Alltid glad och positiv, har ett gott bemötande mot alla. Social och pratglad.

Något du kan reta dig på?

Anette om Jari: Han har inget tålmod.

Jari om Anette: Hon blir otålig när jag har inte har något tålmod!

sin närmaste "arbetskamrat" så väl som de gör.

– Men man måste ändå vara lyhörd och acceptera varandras olikheter, tycker Anette. Både som kolleger och som partner. Och inte heller blanda ihop rollerna för mycket. Vi går till exempel inte här i affären och pratar som ett gift par, vi är två kolleger på jobbet. ■

För- och nackdelar att jobba ihop

Fördelar:

■ Man har förstärkt för varandras jobbsituation och hur mycket man jobbar.

■ Man lutar på varandra på ett speciellt sätt när man också lever ihop.

■ Det gemensamma intresset, man svetsas samman och kämpar mot samma mål.

■ Större förstärkt när barnen är sjuka och bra för logistiken kring hämtning/lämning.

■ Man blir mer ödmjuk mot varandra och har en annan förstärkt om man till exempel måste jobba över.

■ Man får mer stöd i svåra situationer, kan stötta varandra och prata om hur problem kan lösas.

Nackdelar:

■ Klart att man blir trött på varandra ibland. Då är det ingen fördel att både jobba och bo ihop. Man får klara av sina dippar väldigt fort och gå vidare.

■ Att man har alla ägg i samma korg, om verksamheten måste läggas ned drabbas båda.

■ Om det är mycket att göra i företaget har båda mycket att göra. Svårt att lösa om man har barn.

■ Att man kan trötta ut kärleken eftersom man är tillsammans så mycket och har så många praktiska bestyr. Det är lätt att allting blir ett enda företag. ■



Kenneth och Anna Olofsson, som driver blomsterhandeln Buketten tillsammans, har en tydlig rollfördelning på jobbet: han sköter logistik och it, hon står oftast i butiken.

FOTO THERESE LOBERG

"Allt blev lättare när han kom in i företaget"

BORÅS. Anna och Kenneth Olofsson driver en av Borås äldsta blomsteraffärer, Buketten, med bästa läge mitt i centrala Borås. De blev ett par 1991, men det var först tio år senare som han blev delaktig i företaget, när Anna tog över sedan hennes föräldrar valt att trappa ner.

– Det var för stort att driva själv, så jag plockade hit honom från it-branschen. Allting blev mycket lättare då. Och det blev mycket mer harmoni hemma när vi började jobba tillsammans.

När Kenneth jobbade i Göteborg var det ett "jättepussel" att få ihop vardagen, inte minst med hämtning och lämning av två småbarn. Nu är de stora, men då gjorde det stor skillnad. Livet blev mindre stressigt.

– Och det där med att komma hem och berätta vad som hänt under dagen, säger Kenneth. Förut när jag sa "vet du vad han sa idag", så visste hon ju knappt vem det var. Här vet vi ju allt. Vi har något gemensamt att prata om hela tiden, om vi vill. Eller så pratar vi inte – vi kanske bestämmer oss för det.

Har ni en regel att inte prata jobb när ni kommer hem?

– Barnen blir jättetrötta på oss ibland, för det är väldigt lätt hänt, säger Anna.

– Fast nu säger de inget längre, de bara slår dövröt till, fortsätter Kenneth och ler.

Han tycker att de är ganska duktiga på att fokusera.

– När vi är här är det jobbet som gäller och när vi är hemma är det hemmet och barnen, säger han.

– Fast det händer väl ändå någon gång varje kväll, inflikar hon och skrattar lite.

De har en tydlig uppdelning av arbetsuppgifterna inom företaget. Som utbildad florist är det hon som ansvarar för färdigproducerade buketter och inköp av snittblommor och krukväxter.

Han står för logistiken, kör varor till butiken från externlagret och blommor till företagskunder som abonnemang, främst på snittblommor, veckovis. Anna står ofta i butiken och Kenneth sköter it-systemet, som bland annat omfattar förmedling av blomsterbud.

Är ni bra på att komma överens?

– Ja, Anna tycker alltid som jag, säger Kenneth och skrattar.

Han skämtar ofta och gärna. Anna ler lite och konstaterar sedan att de har väldigt lika värderingar.

– Det är nog en grundförutsättning, annars skulle det bli jättejobbigt.

De är lika i sättet också, tycker de. Känner varandra utan och innan. Hon

Buketten

(Vildbuketten i Borås AB)

Verksamhet: Blomsterhandel

Grundades: 1982

omsättning: Ca nio miljoner + moms

Antal anställda: Nio

Tyckt om varandra

Tre goda egenskaper hos din partner

Anna om Kenneth: Ärlig, man får ett rakt svar. Generös, mot barnen och alla andra. Godhjärtad.

Kenneth om Anna: Ärlig, säger jag också. God människokännare. Sliter hårt utan att klaga – på gott och ont, hon säger inte till om hon har ont i ryggen, till exempel.

Något du kan reta dig på?

Kenneth om Anna: Du kanske tar på dig lite för mycket, säger ja för ofta.

Anna om Kenneth: Du tänker ofta på för mycket olika saker samtidigt, så du blir lite distra.

ser direkt om han är på dåligt humör och "då håller man sig undan", konstaterar hon.

– Det går ju inte att trigga igång någonting här, absolut inte! Med anställda runtomkring, skulle det bli pinsamt.

De umgås gärna med varandra även på fritiden.

– Vi är nog mycket hemmamänniskor, säger Anna och Kenneth håller med.

– Man träffar så mycket folk och det händer så mycket på dagarna, så när vi kommer hem pustar vi bara ut.

Företaget ger dem långa och intensiva dagar, så att få komma hem och ta hand om de sina är viktigt. En bra kväll lagar de lite mat och sitter ner och pratar med barnen, sonen är 20 och dottern 14 år.

– Det blir så klart på bekostnad av det sociala umgänget med vänner, säger Kenneth, man skulle vilja träffa dem mycket mer. Men det känner väl alla igen.

Kenneth och Anna trivs ändå gott med företag livet. De är ett samman svetsat team och tycker att det är skönt att ha varandra att ventilera problem med. Gräl uppstår sällan.

– Om man håller sig ifrån varandra brukar det rinna ut i sanden. Vi är ganska lugna båda två, säger hon.

– Funkar man bra som par i vardagen så går det nog lika bra i ett företag, konstaterar han. ■

Råd till par som driver företag ihop

■ Var beredd på att det är en livsstil mer än ett jobb, som tar både tid och energi.

■ Lär er att säga bort måsten, särskilt förväntningar från omgivningen. Unna er att bara vara lediga. Ha en rimlig ambitionsnivå och när det gäller hemmet, barnens aktiviteter, och så vidare.

■ Bra att ha samma grundvärderingar. Det funkar inte att ha diskussioner om allt, eftersom man dagligen fattar många beslut.

■ Ingen nackdel om en driver på och en håller tillbaka.

■ Bra att sätta sig ned och stämma av emellanåt hur man ska jobba, verkligen ha en dialog med varandra och inte ta allt "i farten".

■ Ta hjälp utifrån om det inte fungerar! Om en börjar tvivla, se det som ett varnings-tecken. Gå inte i gamla spår och må dåligt.

■ Var väldigt tydliga med vad ni tycker och tänker. Var inte "snäll". Om något inte är okej, säg det.

■ Ha egna områden inom företaget, man är bra på olika grejer. Ha respekt för varandra.

■ Släpp inte egna intressen eller vänner när företaget går bra och allt snurrar på i högt tempo.

■ Kom ihåg att allt i tillvaron inte är ett företag.

■ Det är okej att inte vara överens, att braka en stund och sedan bli sams.



Lotta och Tomas Henriksson har arbetat tillsammans i 17 år – men nu är butiken såld och de driver båda vidare sitt varumärke Hand i sin guldsmedsateljé.

FOTO BENGT LAGERSTEDT

Han ville sluta, hon fortsätta – då tog de hjälp av psykolog

BORÅS. Efter 17 år i guldsmedsbranschen är Lotta och Tomas Henriksson överens om hur det är att driva företag ihop med sin äkta hälft.

– Det är jättebra när det funkar och värdelöst när det inte gör det. Om det skär sig på jobbet har man med sig det dygnet runt.

För två år sedan kom de till ett vägskäl. Han ville hoppa av och hon ville fortsätta. Lösningen fann de med hjälp av en psykolog.

De var båda 25 år när de tog över guldsmedsbutiken på Österlånggatan och döpte den till Idéguld. Lotta Henriksson hade varit anställd guldsmed hos före ägaren och Tomas ville göra något annat än att jobba i pappans målerifirma.

– Jag släppte penseln på fredagen och kom till butiken på måndagen, det var helt hysteriskt, berättar Tomas och skrattar.

Han har alltid varit en sån som vägar testa grejer. Han har mycket idéer och ett driv att ständigt komma vidare. Hans fru Lotta är tvärtom. Hon är mer lugn och eftertänksam, beskriver det som att hon "springer efter och samlar ihop Tomas".

De har kompletterat varandra väl och företaget har gått strålande. Från en omsättning på en miljon kronor de första åren, till över 20 miljoner och elva anställda runt 2010. Mycket tack vare det egna varumärket Hand, med hand-

Web & Smide/ Smycken på nätet

Verksamhet: Nätförsäljning samt egen tillverkning av smycken.

Grundades: 1995

Omsättning: 6 miljoner.

Antal anställda: Fyra, inklusive ägarna.

Tyckt om varandra

Tre goda egenskaper hos din partner:

Lotta om Tomas: Otroligt påhittig och häändig. Svetsar, snickrar, malar och donar. Bra att han gillar siffror!

Tomas om Lotta: Väldigt stabil. Otroligt behaglig att ha att göra med. Trygg, ser saker ur ett visst perspektiv som kompletterar min vyighet.

Något du kan reta dig på?

Tomas om Lotta: Efter den här processen är det inte mycket jag retar mig på längre. Innan var hon tillbakadragen, jag fick inte riktigt veta vad hon tyckte. Nu är det tvärtom! Hon är väldigt tydlig. Det är stor skillnad och mycket positivt.

Lotta om Tomas: Han har varit en väldig tidsoptimist, men det har också förändrats. Han har jobbat något otroligt med det. Han kan dra igång lite för många projekt samtidigt, han har mycket energi och blir så engagerad.

gjorda smycken i guld och silver, som de tillverkar själva i sin ateljé.

– Men det hade sitt pris, det blev för mycket, säger Tomas.

De fick två barn, köpte hus, renoverade både det och butiken, lanserade varumärket. Han skötte ekonomin, hon stod för skapandet. I 30-årsåldern är allting möjligt, men tio år senare tyckte Tomas att tillvaron sugit musten ur honom.

– Allt gick i 220 knyck och jag orkade inte heller vara den som bromsade och sa nej till allting, säger Lotta. Det funkade inte till slut.

Han var utmattad, ville bort och göra sig av med allting. Hon tyckte fortfarande att det var roligt och såg möjligheter till utveckling.

– Det var första gången vi såg en problematik med att vara gifta och ha företag ihop, säger Tomas.

Det var han som tog första steget att gå till en psykolog. Ingenting var roligt längre och han grubblade mycket. När han blev rekommenderad att gå till Borås Psykoterapiinstitut och fick hjälp av Birgitta Sahlsten föll allt på plats.

Hon uppmanade även Lotta att komma dit – annars såg hon ingen chans att de skulle komma fram till en gemensam lösning.

Och nu, två år senare, sitter de i nyrenoverade lokaler på Fabriksgatan mitt i Borås. Butiken är såld, varumärket Hand och guldsmedsateljén lever vi-

dare, sida vid sida med systerverksamheten där de säljer smycken på webben.

– Vi är fortfarande inne i en nystart, säger Tomas. Det är mycket som ska sättas sig och vi har fått nya roller mot varandra. Det är väldigt intressant!

De rekommenderar verkligen alla människor att ta hjälp av psykolog när det behövs. Oavsett om man har en relation eller inte, och oavsett om man driver företag eller inte.

– Det var fantastiskt. Alla borde ha en Birgitta, säger Lotta.

– Med en utomstående får man en tredje part som bestämmer hursamtalet ska föras framåt. Det blir inget krig då, där man står i försvarspositioner som det gärna kan bli annars, säger Tomas.

Framtidsplanen är ett välmående företag med max fem anställda. Butik vill de inte ha igen.

– Resan med karriär och att växa så vansinnigt som företag har vi gjort och är färdiga med, konstaterar Lotta. Nu har vi fått vår fritid tillbaka och det är ju som att lära sig att gå igen. Det gäller att hitta en balans.

Lagom avkastning i företaget och lagom med fritid, summerar Tomas, så de kan göra det som de är bäst på. Då realiserar Lotta det som Tomas sjösätter. När idén fått segel börjar Lotta styra framåt, förklarar han.

– Ja, det gäller ju att hitta bådas styrkor och ett bra sätt att arbeta med dem, säger Lotta. ■

En livsstil att driva gård och butik tillsammans

DALJSÖFORS. På hans föräldragård, där verksamheten förr var jordbruk och mjölkproduktion, driver Roger och Annika Lundberg numera en rörelse med flera ben: Odling och försäljning av jordgubbar och julgranar, gårdsbutik och koltillverkning. Men det finns sådant som är sig likt. Att driva företag på gård är fortfarande en familjeangelägenhet – och en livsstil.

1989 tog Roger över gården efter sina föräldrar och fyra år senare flyttade Annika in. Med åren köpte han på sig lite mer skog, barnen föddes och på somrarna hjälptes de åt med jordgubbarna. Så småningom började tankarna på att vidareutveckla gården ta form, inte minst sedan Annika jobbat med presentkorgar i butik och han börjat göra grillkol av egen skog.

Hur skulle folktillströmningen vid jordgubbsplockningen tas tillvara? Och vad skulle de göra med den tomma ladugården? 2006 knoppade de olika grenarna av sig i Skenstaboas, deras gårdsbutik.

Fördelningen av arbetsuppgifter på gården faller sig naturligt. Det är Roger som kan arbetet i skogen och jordbruket. Annika står för det kreativa och jobbar i butiken.

– Det har väl med att göra att jag är så otroligt dålig på att göra presentkorgar, jag får liksom ingen finish på det, säger Roger och ler brett.

– Och du hade gården sedan innan och är jätteduktig på ekonomin, så jag försöker inte med det, säger Annika.

Men de hjälps åt i butiken vid jul, då har de som mest att göra. Likaså när jordgubbarna ska planteras och under skördesäsong – och då får även deras tre barn rycka in.

Så även om de jobbar mycket är de ändå tillsammans, även barnen, konstaterar de.

– Det är kanske det som är lite speciellt med jordbruksföretag, man bor på gården och då hjälps hela familjen åt ännu mer, säger han.

– Det blir som en livsstil, för man kan inte säga om man är ledig eller jobbar. Det finns något att göra hela tiden, fortsätter hon.



Roger och Annika Lundberg hemma på gården – men om de jobbar eller är lediga är svårt att avgöra...

FOTO HELENA BERG

Det har de nog gemensamt med de flesta småföretagare, tror Roger, men givetvis blir det mer påtagligt för dem som bor och verkar på samma ställe.

– Ja, det är både för- och nackdelar, säger Annika. Man har nära till jobbet, men samtidigt kan man aldrig stänga dörren och gå hem.

Hur är det att tillbringa så mycket tid tillsammans?

– Jag tror att det är positivt för barnen att växa upp så här. Men det är inte alltid problemfritt, det ska man inte påstå, säger Roger.

– Och vi gör mycket olika saker, vi är inte ihop hela tiden. På vintern är ju du i skogen hela dagarna, säger Annika.

– Man måste också ha en viss uppdelning, vissa områden som man bestämmer över, säger Roger, och sedan disku-

Skenstaboas gårdsbutik

Verksamhet: Gårdsbutik, jordgubbsodling, skogsbruk.

Grundades: Gårdsbutiken 2006, övrig verksamhet fanns innan.

Ägare: Annika och Roger Lundberg.

Tyckt om varandra

Tre goda egenskaper hos din partner

Annika om Roger: Generös och snäll. Han vill mig och barnen väl och är mån om oss, det ger trygghet. Ekonomiskt sinne.

Roger om Annika: Hennes konstnärlighet och skaparförmåga. Godhjärtad, håller ihop familjen. Snäll och omtänksam.

Något du kan reta dig på?

Roger om Annika: Hon tänder till väldigt snabbt, men det går väldigt snabbt över. Fort upp och fort ner!

Annika om Roger: Att han somnar i soffan!

tera när det behövs. Om man ska prata igenom allting är det lätt gjort att inga beslut blir tagna över huvud taget.

De har en fristad i en liten sommarstuga med utedass, i Annikas hemtrakter kring Motala. Där kan de vila upp sig efter den hektiska jordgubbsäsongen. Att köpa den är bland det bästa de gjort, tycker Annika och Roger håller med.

– Det är bra att ha något projekt som inte är företagande, menar han.

De har inte så mycket fritid, särskilt inte Roger. Men han läser gärna böcker om historia när han får tid. Annika är "sportnörd" enligt honom. Hon och sonen går gärna på Elfsborgsmatcherna ihop, Roger tycker det är urtråkigt med all sorts sport.

De tycker att det är till fördel om man inte är alltför lika som par, antingen man driver företag ihop eller inte.

– Över huvud taget ska man inte glömma att alltid inte är guld och gröna skogar. Många tror nog det, men så är det varken att driva företag eller i livet i övrigt, säger Roger. ■

Börsen, aktier,
pengarnas värde...
Håll kollen i

Borås Tidning

aki travel

BUSINESS TRAVEL | GROUP & MEETING

033-444 222 www.akitravel.se



Dagkonferens från 290 kr/person!

YMERGÅRDEN
KONFERENS

Konferera på Ymergården!

Ymergården är en perfekt anläggning för kurser, konferenser och teambuilding för mindre och större grupper som uppskattar närhet, naturmiljö och avskildhet. En naturlig mötesplats mitt i Knallebygden och bara en kort bilresa från Borås centrum. Välj mellan aktivitetspaket med bland annat den nya innesporten discgolf, bouletturneringar, naturstigar och tipspromenader

Konferera nära naturen och bekvämt nära sta'n

www.ymerkonferens.se, info@ymerkonferens.se, tel direkt konferens Karin Alm 0730 - 54 07 40

VÄRMEKVÄLL!

I morgon har vi
öppet till **19.00!**

Vi bjuder på kaffe och korv med bröd!



Kom in till oss så hjälper vi dig med alla frågor kring uppvärmning via bergvärme, luft/luft och luft/vatten!

DAIKIN
är på plats under dagen!

BORÅS RÖR OCH SANITET AB
borås

033-10 16 90 • Sundshultsvägen 2, Sandhult